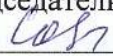




Утверждено с учётом  
Мотивированного мнения  
Председатель проф. организации  
 Т.Н. Солнышкина  
Протокол заседания профкома  
№ 12 от 17.09.2018г.

Утверждаю  
Директор МБОУ «Лицей № 60»  
им. М.А. Ферины  
 Д.А. Винокуров  
Приказ № 284 от «01» октября 2018г.



**Положение**  
**о порядке установления иных стимулирующих выплат**  
**и премирования работников Муниципального бюджетного**  
**общеобразовательного учреждения «Лицей № 60» им. М.А. Ферины**  
**городского округа город Уфа Республики Башкортостан**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников лицея в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, конечных результатах работы, развитии творческой активности и инициативы, ответственности работников за выполнение трудовых обязанностей, оценки особых достижений в профессиональной деятельности.

1.2. Обязательные стимулирующие выплаты определены разделом 6 Положения об оплате труда работников учреждения.

Данное положение определяет условия и порядок установления иных стимулирующих выплат и премирования работников учреждения.

1.3. Источником установления иных стимулирующих выплат и премирования являются:

- фонд стимулирования, предусмотренный на эти цели в смете расходов учреждения;
- экономия по фонду оплаты труда учреждения;
- внебюджетные средства.

**2. Порядок установления иных стимулирующих выплат**  
**и премирования работников**

2.1. Иные стимулирующие выплаты могут устанавливаться на календарный год, учебный год, квартал, на период выполнения конкретной работы и др.

2.2. Иные стимулирующие выплаты и премии устанавливаются в процентном отношении к ставкам (должностным окладам) работников и в абсолютном выражении. Их конкретный размер устанавливается руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом и оформляется соответствующим приказом.

2.3. Совокупный размер иных стимулирующих выплат и премий, выплачиваемых одному работнику, максимальными размерами не ограничивается.

2.4. К работникам учреждения, имеющим дисциплинарное взыскание, в период его действия меры поощрения, предусмотренные настоящим Положением, не применяются. Иные стимулирующие выплаты и премии не

устанавливаются в случаях нарушения работниками трудовой дисциплины, некачественного и несвоевременного исполнения должностных обязанностей, невыполнения планов работы и др.

2.5. Порядок установления и размеры иных стимулирующих выплат руководителям учреждения определяет учредитель с учетом мнения выборного органа территориальной профсоюзной организации.

### 3. Перечень оснований для премирования и установления иных стимулирующих выплат работникам лица

3.1. Иные стимулирующие выплаты и премии устанавливаются работникам лица по следующим основаниям

Категории работников	Перечень оснований для начисления иных стимулирующих выплат	Максимальный размер выплат
<b>Весь персонал</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- за высокий уровень выполнения должностных обязанностей, исполнительской дисциплины;</li> <li>- за напряженность, интенсивность труда;</li> <li>- за выполнение особо важных (срочных) работ на срок их проведения</li> <li>- за качественную подготовку образовательного учреждения учебному году;</li> </ul>	<p>До 20 000 руб.</p> <p>До 20 000 руб.</p> <p>До 25 000 руб.</p> <p>До 20 000 руб.</p>
<b>Педагогические работники</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- за качество образования, динамику учебных достижений обучающимися;</li> <li>- за достижения обучающихся по данным аттестаций различного типа;</li> <li>- за достижения обучающихся в исследовательской работе, олимпиадах, конкурсах с учетом их уровня;</li> <li>- за индивидуальную работу с детьми, в том числе одаренными, а также отстающими в усвоении учебного материала;</li> <li>- за организацию внеурочной работы;</li> <li>- за снижение (отсутствие) количества обучающихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних;</li> <li>- за снижение (отсутствие) пропусков обучающимися уроков без уважительной причины;</li> <li>- за участие и достижения в экспериментальной, научно-методической, исследовательской работе;</li> <li>- за участие в семинарах, конференциях, в работе методических объединений, конкурсах, открытых уроках;</li> <li>- за разработку и внедрение авторских программ, элективных курсов и др.;</li> </ul>	<p>До 15000 руб.</p> <p>До 15000 руб.</p> <p>До 15000 руб.</p> <p>До 15000 руб.</p> <p>До 20000 руб.</p> <p>До 15000 руб.</p> <p>До 15000 руб.</p> <p>До 20000руб</p> <p>До 20000 руб.</p> <p>До 12000 руб.</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- за использование в образовательном процессе здоровые берегающих технологий;</li> <li>- за организацию и проведение консультативной психолого-педагогической работы с родителями по воспитанию детей в семье;</li> <li>- за наставничество, работу с молодыми педагогами;</li> <li>- за организацию работы пришкольного лагеря;</li> <li>- за организацию питания обучающихся;</li> <li>- за проведение работы по итоговой и промежуточной аттестации обучающихся;</li> <li>- секретарю педагогического совета;</li> <li>- за организацию общественно-полезного труда с обучающимися в микрорайоне лица в осеннее – весенний период;</li> <li>- за организацию работы на пришкольном участке;</li> <li>- за организацию методической работы в лице;</li> <li>- за организацию трудовой практики обучающихся в течение года;</li> <li>- за создание на занятиях комфортных условий для обучения и сохранения здоровья обучающихся;</li> <li>- за работу в должности организатора ППЭ на ЕГЭ и ОГЭ;</li> <li>- за организацию военно-патриотического воспитания;</li> <li>- за ведение сайта лица.</li> <li>- за техническое обеспечение конкурса я « Лицеист»</li> <li>- за участие во Всероссийской научно-методической Конференции « Феринские чтения»</li> <li>- за организацию дополнительных образовательных услуг</li> <li>- за создание электронных образовательных ресурсов</li> <li>- за участие и достижения в спортивных соревнованиях</li> <li>- за подготовку обучающихся 9,11 классов к ГИА в формате ОГЭ и ЕГЭ</li> <li>- за активное участие в методической работе лица</li> <li>- за организацию и проведение</li> <li>- за участие в работе городских , районных комиссиях , орг комитетах</li> </ul>	<p>До 12000 руб.</p> <p>До 10000 руб.</p> <p>До 15000 руб.</p> <p>До 15000 руб.</p> <p>До 15000 руб.</p> <p>До 15000 руб.</p> <p>До 13000 руб.</p> <p>До 9000 руб.</p> <p>До 15000 руб.</p> <p>До 10000 руб.</p> <p>До 10000 руб.</p> <p>До 15000 руб.</p> <p>До 10000 руб.</p> <p>До 15000 руб.</p> <p>До 10000 руб.</p> <p>До 10000 руб.</p> <p>До 20000 руб.</p> <p>До 15000 руб.</p> <p>До 10000 руб.</p> <p>До 10000 руб.</p> <p>До 10000 руб.</p> <p>До 8000 руб.</p> <p>До 12000 руб.</p> <p>До 6000 руб.</p> <p>До 12000 руб.</p>
<p><b>Заместители руководителя</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- за высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса;</li> <li>- за организацию экспериментальной работы, работы по новым методикам и технологиям;</li> <li>- за высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации обучающихся;</li> <li>- за организацию работы общественных органов, участвующих в управлении учреждением (экспертно-</li> </ul>	<p>До 10 000 руб.</p> <p>До 15000 руб.</p> <p>До 10000 руб.</p> <p>До 10000 руб.</p>

	<p>методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и др.);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- за сохранение контингента обучающихся;</li> <li>- за формирование благоприятного психологического климата в коллективе;</li> <li>- за обеспечение санитарно-гигиенических условий в учреждении;</li> <li>- за состояние отчетности, документооборота в учреждении;</li> <li>- за высокий уровень организации аттестации педагогических работников лицея;</li> <li>- за высокий уровень организации обучения больных обучающихся на дому;</li> <li>- за качественную организацию системы внутришкольного руководства и контроля, плана воспитательной работы и др.;</li> <li>- за организацию профильного и предпрофильного обучения.</li> </ul>	<p>До 10000 руб.</p> <p>До 10000 руб.</p> <p>До 12000 руб.</p> <p>До 10000 руб.</p> <p>До 10000 руб.</p> <p>До 5000 руб.</p> <p>До 20 000 руб.</p> <p>До 9 000 руб.</p>
<b>Заместитель руководителя по АХЧ, инженер по ОТ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- за обеспечение условий для организации учебно-воспитательного процесса, выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда и жизни;</li> <li>- за высокое качество подготовки и организации ремонтных работ;</li> <li>- за своевременное обеспечение образовательного процесса необходимыми средствами обучения, инвентарем и др.;</li> <li>- за обеспечение условий для организации учебно-воспитательного процесса, выполнения охраны труда и жизни.</li> </ul>	<p>До 10000 руб.</p> <p>До 15000 руб.</p> <p>До 5000 руб.</p> <p>До 10000 руб.</p>
<b>Библиотекарь</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- за сохранение и развитие библиотечного фонда;</li> <li>- за содействие педагогическому коллективу в организации учебно-воспитательного процесса;</li> <li>- за высокую читательскую активность обучающихся;</li> <li>- за содействие и участие в общешкольных, районных (городских) мероприятиях;</li> <li>- за оформление стационарных, тематических выставок;</li> <li>- за внедрение информационных технологий в работу библиотеки.</li> </ul>	<p>До 5000 руб.</p> <p>До 10000 руб.</p> <p>До 5000 руб.</p> <p>До 5000 руб.</p> <p>До 4000 руб.</p> <p>До 10000 руб.</p>
<b>Учебно-Вспомогат-ый персонал: старш. вожатый лаборант, секретарь-машинистка и др.</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- за качественное ведение делопроизводства, личных дел, своевременная и качественная подготовка отчетности и т.д.;</li> <li>- за участие в ремонте лицея;</li> <li>- за содействие в организации общешкольных и районных (городских) мероприятий;</li> <li>- за оформление тематических выставок;</li> <li>- педагогам-психологам, социальным педагогам за результат коррекционно-развивающей работы с обучающимися лицея</li> <li>- педагогам-психологам, социальным педагогам за</li> </ul>	<p>До 10000 руб.</p> <p>До 10000 руб.</p> <p>До 12000 руб.</p> <p>До 8000 руб.</p> <p>До 15000 руб.</p> <p>До 12000 руб.</p>

	своевременное и качественное ведение банка данных детей, ных различными видами контроля.	
<b>Обслуживающий персонал: рабочие по обслуживанию зданий, сторожа, уборщики помещений и др.</b>	- за содержание помещений и территории в соответствии с требованиями СанПин; - за качественное проведение генеральных уборок; - за активное участие в ремонтных работах; - за оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок.	До 10000 руб.  До 10000 руб. До 15000руб. До 15000 руб.
<b>Председатель профкома</b>	- за содействие стабильной работы коллектива, выполнение общественно значимой для учреждения работы, активное участие в мероприятиях различного уровня и др.;	До 15000 руб.
<b>Члены профкома</b>	- за поддержание благоприятного психологического климата коллективе.	До 5000 руб.

3.2. Премирование работников также может осуществляться:

- по итогам работы за учебный год – в размере до 30 000 рублей ФЗП;
- за выполнение конкретной работы – до 30 000 рублей ФЗП;
- к Дню учителя – до 10.000 рублей ФЗП;
- к Дню защитника Отечества (мужчины), Международному женскому дню (женщины) – до 10.000 рублей ФЗП;
- к юбилейным датам работников (55 лет женщинам, 60лет мужчинам) – в размере ставки заработной платы (оклада);
- в связи с государственными, знаменательными или профессиональными юбилейными датами – до 15.000 рублей ФЗП;
- единовременная выплата молодому специалисту в размере 2-х окладов;
- по другим основаниям.

3.3. Настоящее Положение вступает в силу при условии финансирования учреждения.

3.4. В конце финансового года при наличии экономии фонда оплаты труда устанавливаются единовременные выплаты в размере, не превышающем экономию фонда оплаты труда.