СОГЛАШЕНИЕ
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ЛИЦЕЙ № 60»
ИМЕНИ МИХАИЛА АЛЕКСЕЕВИЧА ФЕРИНА ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УФА
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

на 2025-2028 год (ы)
регистрационный номер 10/25 от 11.03.2025г.

От работодателя:
Руководитель
образовательной
организации

_____ / Винокуров Д.А.

Дата 27.02.2026г.

М.П.

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации

_____

_____ / Леонтьева А.В.

Дата 27.02.2026г.

М.П.

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель Калининской
районной организации города
Уфы Общероссийского
Профсоюза образования

_____ /А.К. Хисамутдинова

М.П.

№ 62 от «06» марта 2026 г.

Филиал ГКУ РЦЗН по Калининскому району города Уфы
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
«06» марта 2026 г.
Регистрационный номер 61/26
Подпись

На основании статьи 49 Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 1.11 Коллективного договора МАОУ «Лицей № 60» им. М.А. Ферина на 2025-2028 годы, в данный Коллективный договор, принятые на общем собрании работников (протокол заседания от 27.02.2026г. №4) внести следующие изменения:

Пункт 3.4. коллективного договора исключить.

Пункт 3.5. коллективного договора исключить.

Пункт 3.10 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Стороны договорились, что при равной производительности труда и квалификации, отсутствии лиц, удовлетворяющих требованиям ч.2 ст. 179 ТК РФ, преимущественным правом на оставление на работе пользуются следующие категории работников:

- имеющие государственные награды, почетные звания, удостоенные ведомственными знаками отличия;
- которым до наступления права на получение страховой пенсии по старости (в т.ч. досрочно) осталось менее трех лет, либо отнесенные в установленном законом порядке к категории граждан предпенсионного возраста;
- совмещающие работу с обучением в образовательных организациях, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе;
- супруги военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или заключении контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации;
- участники специальной военной операции и члены их семей;
- внештатные правовой, технический инспекторы труда Профсоюза;
- имеющие более длительный стаж работы в данном учреждении;
- применяющие инновационные методы работы;
- одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет;
- родители, имеющие ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;
- председатели первичных профсоюзных организаций;
- молодые специалисты, имеющие трудовой стаж менее одного года.»

Пункт 4.8.6. изложить в следующей редакции:

«Применяется следующий перечень должностей работников, работающих на условиях ненормированного рабочего дня:

-руководитель структурного подразделения, филиала организации, заместитель руководителя;
- главный бухгалтер, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер;
- водитель;

- методист, секретарь, секретарь-машинистка, делопроизводитель;
- шеф-повар;
- концертмейстер, аккомпаниатор, балетмейстер.»

Пункт 4.9. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«С учетом производственных и финансовых возможностей организации по заявлению работника ему предоставляются дополнительные оплачиваемые выходные дни (дни отдыха) в следующих случаях:

- при работе без листков нетрудоспособности в течение учебного года – 3 календарных дня;
- выполнившим нормативы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» на знаки отличия – 1 календарный день;
- председателю первичной профсоюзной организации – 3 календарных дня, уполномоченному по охране труда – 1 календарный день;
- членам аттестационных комиссий Министерства просвещения Республики Башкортостан – 1 календарный день;
- работникам, привлекаемым к проведению итоговой аттестации по программам основного общего и среднего общего образования – 1 календарный день;
- мужу при выписке новорожденного из роддома – 1 календарный день;
- женщинам, имеющим ребенка первоклассника - 1 календарный день;
- в связи с переездом на новое место жительства – 2 календарных дня;
- для проводов детей в армию – 1 календарный день;
- в случае свадьбы работника (детей работника) - 3 календарных дня;
- на похороны близких родственников – 3 календарных дня;
- работающим пенсионерам по старости – 3 календарных дня;
- работающим инвалидам – 3 календарных дня;
- для прохождения диспансеризации- 1 календарный день.»

Пункт 4.10 коллективного договора исключить.

Пункт 5.2.2. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат за интенсивность, высокое качество и результативность профессиональной деятельности, премий и иных поощрительных выплат устанавливаются локальным актом образовательной организации, определяющим основания для начисления выплат и их периодичность, утверждаемым с учетом мнения Профсоюзного комитета, с учетом требований ч. 3 ст. 135 ТК РФ.»

Пункт 5.2.10. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Выплаты по повышающим коэффициентам за квалификационную категорию (стаж работы), ежемесячная стимулирующая надбавка молодым специалистам, выплата компенсационного характера за проверку письменных

работ по русскому, родным языкам и литературе, государственному языку республики, математике, иностранным языкам, основным учителям начальных классов являются обязательными.

Выплата компенсационного характера за проверку письменных работ основным учителям начальных классов устанавливается независимо от объема учебной нагрузки. Учителям-предметникам, ведущим учебные занятия в I-IV классах, доплата за проверку письменных работ производится исходя из фактической учебной нагрузки.

При выполнении педагогическим работником проверки письменных работ в разных классах и по разным предметам размер выплат за проверку письменных работ (проверку тетрадей) рассчитывается как сумма выплат по каждому предмету и классу.»

Дополнить коллективный договор пунктом 5.2.32.

«Педагогическим работникам, имеющим квалификационные категории «педагог-наставник», «педагог-методист», при условии выполнения педагогическими работниками дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников МАОУ «Лицей № 60» им. М.А. Ферина.

Педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник», «педагог-методист», но фактически выполняющим методическую работу или ведущим наставническую деятельность, устанавливается выплата компенсационного характера за выполнение дополнительного вида работы, не входящей в должностные обязанности. Размер выплаты определяется Положением об оплате труда работников МАОУ «Лицей № 60» им. М.А. Ферина.»

Дополнить коллективный договор пунктом 5.2.33.

«При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по причинам, не зависящим от работодателя и работника, за работником сохраняется не менее двух третей тарифной ставки, оклада, рассчитанного пропорционально времени простоя.»

Пункт 6.3.5. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Не препятствует педагогическому работнику в прохождении аттестации на квалификационную категорию, в том числе не отказывает в заверении показателей их профессиональной деятельности.»

Дополнить коллективный договор пунктом 6.4.1.

«Предоставляет ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью до трех календарных дней работникам – членам

аттестационной комиссии Министерства просвещения Республики Башкортостан.»

Пункт 9.1.2. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Молодым специалистом признается гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно, окончивший профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятый на работу в образовательную организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (в том числе непедагогического профиля).

Молодыми специалистами также признаются лица, удовлетворяющие условиям, перечисленным в настоящем коллективном договоре.»

Пункт 9.1.8. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«В пятилетний срок действия статуса молодого специалиста не включаются следующие периоды (статус сохраняется, срок действия продлевается):

- период военной службы по мобилизации или при заключении им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;

- период срочной военной службы или заменяющей ее альтернативной гражданской службы;

- перерыв в работе продолжительностью не более 3 месяцев после расторжения трудового договора в другой образовательной организации;

- обучение в очной аспирантуре, магистратуре сроком не более 3 лет;

- отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.»

Пункт 9.1.12. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Ежемесячная стимулирующая надбавка сохраняется при получении молодым специалистом квалификационной категории.

Педагогическим работникам - молодым специалистам, имеющим педагогический стаж, в том числе до завершения обучения в организациях профессионального образования, устанавливается (сохраняется) повышающий коэффициент к оплате за фактическую нагрузку за стаж педагогической работы.»

Пункт 9.1.13. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«В случае если молодой специалист получил квалификационную категорию до 1 января 2024 года за ним сохраняется (возобновляется) право

на получение ежемесячной стимулирующей надбавки с 1 января 2024 года.»

Пункт 9.1.17. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Право педагогического работника на получение единовременной стимулирующей выплаты сохраняется до момента реализации этого права.»

Пункт 9.4. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Стороны при регулировании трудовых отношений с работниками с семейными обязанностями, работниками, участвующими в патриотическом воспитании обучающихся, работниками, являющимися членами семей военнослужащих, наставниками молодых специалистов подтверждают, что:

Пункт 9.4.1. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Работники, имеющие двух или более детей в возрасте до 14 лет, имеют право на первоочередное получение ежегодного оплачиваемого отпуска в летнее или другое удобное для них время.»

Пункт 9.4.7. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«По заявлению членов семей военнослужащих работникам предоставляются 3 календарных дня дополнительных оплачиваемых выходных дней в период отпуска по личным обстоятельствам военнослужащих, призванных на военную службу по мобилизации или проходящим военную службу по контракту, и участвующих в проведении специальной военной операции.»

Пункт 9.4.8. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка без матери в возрасте до четырнадцати лет, работникам, осуществляющим уход за престарелыми родителями в возрасте 80 лет и старше, за членами семьи - инвалидами с детства независимо от возраста предоставляются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в летнее и другое удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней.»

Дополнить коллективный договор пунктом 9.4.9.

«Работающим женщинам предоставляется один рабочий день в течение года с сохранением среднего заработка для прохождения медицинского осмотра (скрининга) у гинеколога и (или) маммолога с последующим предоставлением подтверждающего документа.»

Дополнить коллективный договор пунктом 9.4.10.

«Женщинам, имеющим ребенка-первоклассника, предоставляется дополнительный нерабочий оплачиваемый день в первый учебный день

сентября при совпадении с рабочим днем. Условия предоставления такого дня оговариваются работодателем и работником.»

Дополнить коллективный договор пунктом 9.4.11.

«Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству, регламентируются ст. 351.8 ТК РФ.»

Пункт 10.9. коллективного договора изложить в следующей редакции:

«Профсоюзный комитет организует оформление единых электронных профсоюзных билетов Общероссийского Профсоюза образования в Автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» и регистрацию в приложении «ПрофПлюс» для получения корпоративных скидок и бонусов.»