:смотрено и принято
бщем собрании работников
гокол № 2 от «28» сентября 2018г.

Утверждено
Директор МБОУ «Лицей № 60»
им. М.А. Ферина
_____ Д.А. Винокуров
Приказ № 284 от 01.10.2018г.

Положение
об общем собрании работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей № 60» им. М.А. Ферина городского округа город Уфа Республики Башкортостан

1. Общие положения.

Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Федеральным законом РФ ФЗ-273 «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБОУ «Лицей № 60» им. М.А. Ферина и иными нормативными актами Российской Федерации и Республики Башкортостан.

Общее собрание трудового коллектива – орган самоуправления лицея.

Общее собрание трудового коллектива создается в целях выполнения принципа самоуправления лицея, расширения коллегиальных и демократических форм управления.

Основной задачей Собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива лицея.

Целью проведения общего собрания работников является защита, реализация прав и законных интересов работников; участие в управлении Лицеем и оказание с этой целью влияния на администрацию для улучшения производственных, социально-экономических условий труда в учреждении.

Общее собрание работников рассматривает общие вопросы внутреннего трудового распорядка, режима функционирования Лицея; проекты локальных актов (с последующей их рекомендацией к утверждению), регулирующих трудовые отношения и иные непосредственно связанных с ними отношения, а также рассматривает вопросы трудовых споров (конфликтов) между трудовым коллективом и администрацией в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации. Решения общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами трудового коллектива.

Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием работников и принимаются на его заседании.

Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

\

2.Основные задачи общего собрания работников

Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

Общее собрание работников даёт право на самостоятельность лицея в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

3. Функции общего собрания работников

Общее собрание работников:

–обсуждение устава Учреждения;

–принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка;

–обсуждение правил внутреннего распорядка всех участников образовательного процесса Учреждения;

–определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;

–рассмотрение вопросов трудовых споров

–рассмотрение и принятие локальных актов в соответствии с уставом Учреждения в пределах своей компетенции.

4. Права общего собрания работников

Общее собрание работников имеет право:

– участвовать в управлении учреждения;

– выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

– Каждый участник общего собрания работников имеет право потребовать обсуждения общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности лицея, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива;

– Каждый участник общего собрания работников имеет право при несогласии с решением общего собрания высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация деятельности общего собрания работников

В состав общего собрания входят все работники лицея.

Для ведения общего собрания работников из его состава избирается председатель и секретарь.

Председатель общего собрания работников:

– организует деятельность общего собрания работников;

– информирует участников собрания о предстоящем заседании не менее чем за 3 дней до его проведения;

– организует подготовку и проведение общего собрания работников (совместно с советом трудового коллектива и администрацией учреждения);

– определяет повестку дня (совместно с советом собрания и администрацией учреждения);

– контролирует выполнение решений общего собрания работников (совместно с советом трудового коллектива).

Общее собрание работников собирается не реже 2 раз в календарный год.

Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее 75% членов трудового коллектива.

Решения общего собрания работников принимаются открытым голосованием.

Решение общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

Решение общего собрания работников (не противоречащее законодательству РФ и нормативно-правовым актам) обязательно к исполнению всеми членами трудового коллектива.

6. Ответственность общего собрания работников

Общее собрание несет ответственность:

– за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;

– соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

7. Делопроизводство общего собрания работников

Заседания общего собрания работников оформляются протоколом.

В протоколах фиксируются:

– дата проведения;

– количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

– повестка дня;

– ход обсуждения вопросов;

– предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;

– решение.

Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

Протоколы общего собрания работников хранится в делах лицея и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).